



КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ СВЯЗИ И КОММУНИКАЦИЙ»

369000, КЧР, Черкесск, пл. Гутякулова, 3. Тел./факс +7(8782)23-91-09, info@arkhyz24.ru, www.arkhyz24.ru
ОКПО 17497832 ОГРН 1170917001936, ИНН/КПП 0917032589/091701001

г. Черкесск

24.12 2024г.

Приказ № 53/4

Об утверждении Порядка уведомления

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013 г., изданными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника КЧ РГАУ «Центр развития связи и коммуникаций» к совершению коррупционных нарушений (далее – Порядок уведомления) (приложение).
2. Еськовой И.Г., менеджеру по кадрам:
 - ознакомить работников организации с Порядком уведомления;
 - при приеме на работу проводить ознакомление с Порядком уведомления.
3. Шевчук И.И., администратору сайта, в срок до 31.01.2025 г. разместить Порядок уведомления на официальном сайте организации.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

С.С. Беляков

Приложение
к приказу КЧ РГАУ «Центр развития
связи и коммуникаций»
от 24.12 2024 № 53/4

**Порядок уведомления
о фактах обращения в целях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений**

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников КЧ РГАУ «Центр развития связи и коммуникаций».

2. Работник обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью каждого работника организации.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применимо к правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

4. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника из организации либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками организации коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник организации обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

7. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику организации каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию конфликта интересов.